



## miljöredovisning

Camfil Svenska AB

Sustainability rapport 2008

Camfil Farr – clean air solutions





## anders freyschuss om miljö



Miljö har alltid legat mig varmt om hjärtat. Vi har bl a. ordnat miljökonferenser och gjort livscykelanalyser på våra filter för att se hur de belastar miljön under sin livstid. Vi har även en egen hemsida om hur man bäst tar hand om använda luftfilter, [www.gronatan.se](http://www.gronatan.se).

Filter har högst miljöpåverkan under drift vilket gör att tryckfallet över filtret är av stor betydelse.

Om vi skulle kunna sänka tryckfallet över alla installerade filter i Sverige med 10% så motsvarar det vad 57 stora vindkraftverk producerar under ett år. Med andra ord gör vi en stor insats för miljön om vi kan producera filter med bra effektivitet och låga tryckfall!

Jag tycker att det är viktigt att känna till att varje filter filtrerar ca 13 miljoner kubikmeter luft per år! Vårt arbete går ut på att bidra med renare luft. Det vi gör har betydelse för miljön.

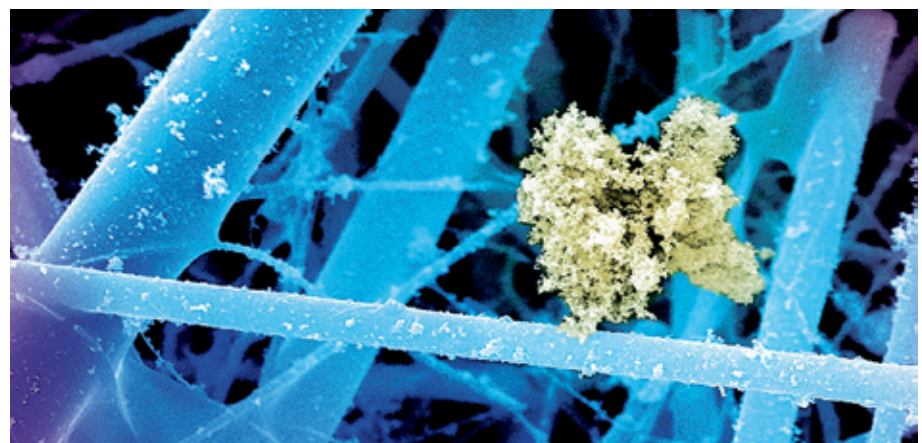
För mig är det också väldigt viktigt att vi mår om vår hälsa och arbetsmiljö. Mycket av vårt hälsoarbete sker i samarbete med företagshälsovården. Vi arbetar både förebyggande och för att så snabbt som möjligt avhjälpa besvär om de uppkommer. Vi får givetvis inte heller glömma Camfil IF's arbete.

För att förbättra luften i våra produktionslokaler har vi på flera ställen under 2008

installerat luftrenare (CamCleaner) med våra filter i. Det har gett riktigt goda resultat.

Det är viktigt att vi på Camfil Svenska AB visar att vi mår om miljön. CamfilCairing-veckan är en del i det arbetet.

Anders Freyschuss  
VD Camfil Svenska AB



# personalsäkerhet och socialt ansvar

Camfil Svenska AB arbetar aktivt för att förebygga ohälsa bl.a. genom att erbjuda aktivitetsstöd till våra anställda för att uppmuntra till en aktiv fritid. I Trosa har vi Camfil IF (Idrotts Förening) som ordnar olika gemensamma aktiviteter. De senaste tre åren har vi haft aktivitetsrapporter där vi varje månad lottar ut vinster till dem som deltagit. Camfil betalar anmälningsavgiften för dem som deltar i olika tävlingar, ex. vis Trosa Stadslopp, Stockholm Marathon, Vasaloppet etc.

Under hösten genomförde vi en stegtävling där alla deltagare fick var sin stegräknare. Man tävlade lagvis mot varandra.

Sedan 1993 har vi en konstförening där samtliga anställda har möjlighet att vara medlem. Under året köps det in konst och vid utlotningen i december har alla 25% vinstchans.

Var tredje år genomförs en större hälsokontroll där man följer upp såväl fysisk som psykisk hälsa. Företagssköterskan har mottagning varannan vecka på Trosafabriken och på de mindre enheterna sker mottagning 1 ggr/kvartal eller vid behov. Vi erbjuder även personalen naprapat och sjukgymnast om behov finns.

Löpande mäts luftfuktighet, isocyanathalten, fiberhalt, temperaturvariationer, ljus och ljud i våra fabrikslokaler. Personal som jobbar med isocyanater genomgår spirometriundersökning kontinuerligt. Berörd personal utbildas i kemiska hälsorisker.

I fabriken i Trosa arbetar man i team. Teammedlemmar, teamledare, produktionsledare och produktionschef har genomgått teamutbildning för att ha en gemensam plattform att stå på, vilket skapar ett bra arbetsklimat.

Vi använder Utbildningsgruppens Miljö-körkort" som obligatorisk miljöutbildning för alla anställda.

För att öka säkerheten i företaget genomför vi regelbundna miljöronder för att belysa eventuella problem inom miljö-, arbetsmiljö-, el-, brandsäkerhet etc. Vid olyckor (aj) och incidenter (oj) analyseras, statistikförs och åtgärdas de så att de inte sker igen.

Vi ingår i ett nätverk av företag som hjälps åt i frågor gällande rehabilitering, individuell coaching och arbetsmiljöfrågor. I huvudsak har det varit att slussa vidare anställda som är i farozonen för längre sjukskrivning samt redan långtids-

sjukskrivna så att de kommer ut i arbetslivet igen. Sammantaget har allt detta bidragit till att minska både kort- och långtidsjukskrivningarna.

## Socialt ansvar

Camfil Svenska AB är aktiva sponsorer inom områden som berör hälsa, förebyggande säkerhet och miljö.

Till exempel bidrar vi med:

- utbildningsmaterial inom miljö för låg- och mellanstadiet
- komposter- och nedbrytbara hundbajspåsar (majsstärkelse), på stationer runt om i Trosa och Alingsås

Några exempel där vi sponsrar aktiviteter inom hälsa är:

- Trosa Stadslopp
- lokala idrottsföreningar
- handikappidrott
- kampanj ett narkotikafritt samhälle
- Astma- och Allergiförbundet
- bidrag till Barncancerfonden i stället för julkort

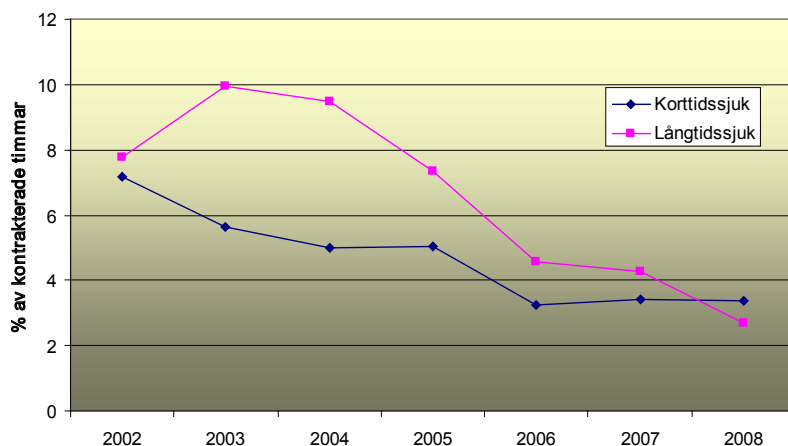


Exempel på förebyggande säkerhet:

- reflexvästar till förskolor
- cykelhjälm till elever i andra klass
- Hem- och Skolas kampanj Noll-tolerans mot mobbing

Camfil har ett flertal anställda som även är med i frivillig- och deltid- brandkår.

## SJUKFRÅNVARO



# energi och vatten



## The Green Tornado

Camfilkoncernens interna produktionssystem

TGT är till för att guida anställda i företagets kultur och målarbete samt att förbättra våra processer. Vi ska förbättra företagets prestanda och dela med oss av bra erfarenheter inom koncernen. Det här är ett sätt att harmonisera och standardisera processerna i våra produktionbolag.

Ständiga förbättringar är grunden i att förbättra sälj och produktion på samma sätt som, säkerhet, kvalitet, hållbar utveckling, leveransprecision och reducering av kostnader. Vi lägger fokus på att eliminera icke värdeskapande aktiviteter och ur hållbar utvecklings-synpunkt ska vi minimera användandet av naturens resurser som material- och energiförbrukning.

## Elförbrukning

Alla tre produktionsenheter har minskat sin elförbrukning jämfört med år 2007.

Österbymo har bytt ut sin gamla kompressor till en som inte används i Trosa. Vi har även köpt en ny kompressor till Trosa samt gjort en genomgång och tätat tryckluftskopplingar. Det har lett till en minskning framförallt det senaste kvartalet 2008.

Närvarodetektorer finns också monterade på vissa områden. Elförbrukningen i Alingsås delas med en procentsats med ett annat bolag. Det gör att det är svårt att se den faktiska förbrukningen. Men tillsammans med det andra bolaget har vi sänkt elförbrukningen.

## Värme

I Alingsås ingår värmen som en del i hyran och i Österbymo är det blandat el och olja.

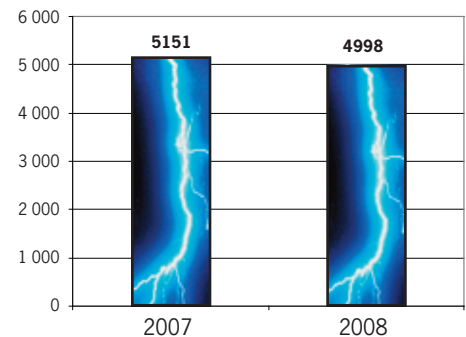
I Trosa har vi två byggnader, en med produktionslokaler och en innehållande lager, och vi tar värme från Trosa Närvarmeverk till båda byggnaderna. Den uppföljning vi gör idag gäller Trosa, där förbrukningen har minskat de senaste åren.

## Vatten

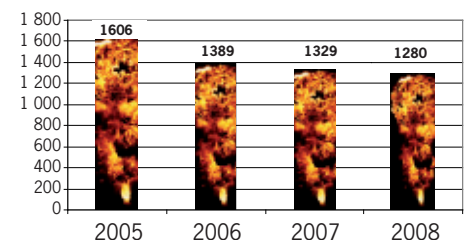
I Alingsåsfabriken ingår även vattenförbrukningen i hyran. Däremot kan vi följa förbrukningen i Trosa och i Österbymo där den har minskat på båda platserna.

När det gäller vattenförbrukning är det viktigt att vi har cirkulerande system där så är möjligt och att personalen är uppmärksam på läckage.

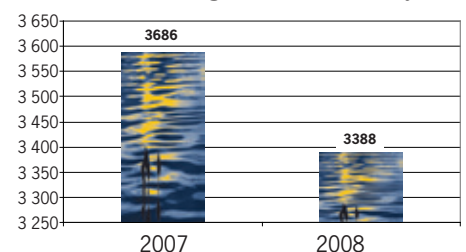
Elförbrukning CSAB



Värmeförbrukning Trosa

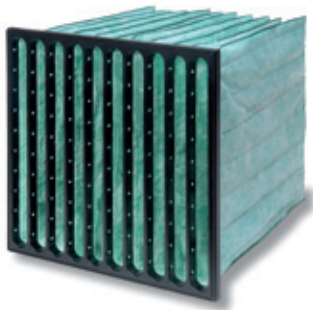


Vattenförbrukning Trosa och Österbymo





# K kunskap genom filterskolan



Miljökompetens är en betydande miljöaspekt hos oss. Lika viktig för leverantör, medarbetare som kund. Eftersom ventilationen står för en stor del av energiförbrukningen i en byggnad ser vi det som vår skyldighet att lära ut hur man kan minimera energiförbrukningen.

#### Utveckling

Med vårt nyutvecklade Hi-Flo XLT har vi lyckats kombinera kostnadseffektivitet, miljötänkande och utmärkt luftreningsförmåga. När filterytan utnyttjas maximalt blir effektiviteten hög och bibehålls över hela användningsperioden. Det gör att tryckfallsvärdena är våra lägsta hittills. Otroligt, men sant.

#### Därför erbjuder vi Filterskolan

Det är under drift som ett filter genom sin energiförbrukning belastar miljön mest. Vill vi minska den påverkan så måste vi lära ut hur ett energisnålt filter ser ut och fungerar.

Under en dag lär vi ut grunderna om luftreningsteknik och deltagarna får lära sig olika faktorer som är avgörande för ventilationsanläggningens funktion. Det är kunskap som enkelt kan omvandlas till effektivare filterval och ekonomiskt smartare lösningar.

Deltagandet ökar hela tiden. År 2008 deltog 480 i grundutbildningen och 24 i fortsättningskursen. Det vill vi självklart öka ytterligare år 2009.



# gröna tunnan – din guide för sluthantering av förbrukade filter

## Vår miljö – en hjärtesak!

Miljöarbete är ett område där Camfil under åren lagt betydande resurser.

Grundtanken med luftfilter är ju att rena luften från föroreningar för att få ett bättre inomhusklimat, samt skydda processer och yttre miljö från föroreningar. Camfil är certifierat enligt ISO 14001 och vi jobbar aktivt med att minska vår miljöbelastning.

## Ska filter brännas eller deponeras?

När det 2005 kom en ny lag så beslöt vi oss för att ta reda på hur det kom att påverka våra luftfilter. Vi lämnar ifrån oss en ren produkt som sedan någon annan smutsar ner och kasserar.

Enligt den gällande avfallshierarkin ställs allt större krav på avfall som skall deponeras. Brännbart samt organiskt avfall får överhuvudtaget inte deponeras.

Vi har analyserat olika filtertyper för att se hur de ska kasseras.

Vi har även analyserat innehållet i filter som suttit vid trafikerade vägar samt storstäder för att se om de skulle klassas som farligt eller icke farligt avfall. Största delen av våra förbrukade luftfilter är såväl brännbara som organiska enligt

definitionen i gällande avfallslagstiftning. Förbrukade filter skall därför normalt förbrännas. De filter som renat uteluft (tilluft) ska inte klassas som farligt avfall.

Vi har även intervjuat nästan alla förbränningsanläggningar i Sverige om vad de kan och vill bränna för typ av filter i sina anläggningar. Svaren hittar ni på [www.camfil.se](http://www.camfil.se) och de har även påverkat oss i utvecklingen av våra produkter då det är en del av filtrets livcykel.

## Avfall

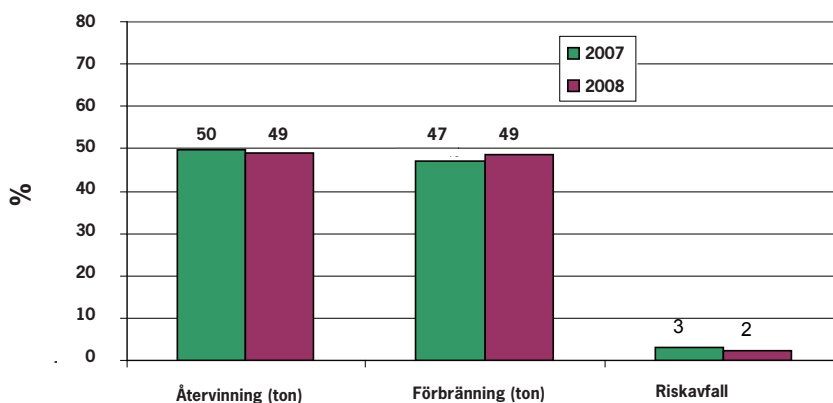
Det totala avfallet har ökat från 2007 till 2008 från 746 till 791 ton. Procentuellt är det ungefär lika mycket som går till återvinning som till förbränning.

Vi är medlemmar i REPA och rapporterar kvartalsvis in de förpackningar som vi tar in i landet samt de kartonger som vi skickar ut på den svenska marknaden.

Mängden förpackningsmaterial har minskat från 468 ton till 245 ton. En av orsakerna till minskningen är att vi sett över vårt kartongsortiment och använder en mindre kartong där så går. Vissa kunder vill ha storpack vilket håller nere mängden well. Det här är förbättringarna som även påverkar transportererna positivt.



## Avfall CSAB



# transporter

Det mesta av vårt råmaterial köps ifrån Tyskland och transporteras med bil genom Tyskland och Sverige. Eftersom det rör sig om stora mängder resulterar det i en hel del CO<sub>2</sub> utsläpp. Därför har vi börjat transportera en del på järnväg genom Sverige, och kommer att öka andelen järnvägstransporter både genom Sverige och Tyskland.

På grund av höga krav på produkternas prestanda samt koncernbeslut så finns det idag ingen möjlighet att byta dessa leverantörer till leverantörer på närmare håll. Det är ändå under drift som filtret påverkar miljön mest och då är kvaliteten på råmaterialet väldigt viktig.

Filtertransporter till kund försöker vi påverka genom att:

- Emballera på ett sätt som gör att vi transporterar så lite luft som möjligt.
- Använda turbilar, fyller bilarna mer så att det blir färre hämtningar
- Körningar planeras efter geografiskt område.
- Vi anlitar biogasbilar för vissa kurirsändningar.

År 2007 slogs IF Luftfilter AB och Camfil Svenska AB ihop så det blev mycket resande mellan fabrikena det året.

Även om våra säljare är ute mer hos kund så planerar de sina besök efter regioner

vilket gör att det inte behöver bli en större miljöbelastning.

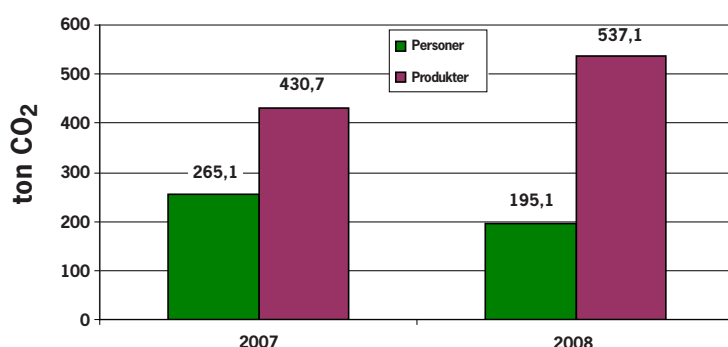
Även antal flygresor har minskat vilket resulterade i ca 4 ton mindre CO<sub>2</sub> utsläpp.

Vi har genomfört en hel del telefonkonferenser, men där kan vi bli bättre.

Ytterligare ett alternativ för att minska persontransporter är videokonferenser.



## Transporter





## affärsidé

Camfil Farr Nordic skall utveckla, tillverka och sälja luftfilterlösningar på framförallt den nordiska marknaden.

## vision

Vi skall ständigt utveckla och förse marknaden med unika produkter för att förbättra inom miljön, maximalt reducera energiförbrukningen och bidra till en hållbar miljö.

Vi skall förbli marknadsledande med hög lönsamhet genom att ha professionella och engagerade medarbetare och vara nära kunden.

Vi skall förbli bäst i Norden!

## policy

1. Vi skall tillverka och sälja produkter och tjänster av sådan kvalitet att vi är det självklara valet av leverantör för luftfilterlösningar på vår marknad.
2. All personal skall ges möjlighet till kontinuerlig kompetensutveckling, både individuell och gemensam.
3. Vi skall vara lyhörda och ständigt utveckla och förbättra processer, produkter, tjänster och ledningssystem, samt utbilda all personal utifrån våra kunders behov, förändringar och nya krav inom bolaget och på marknaden.
4. I samarbete med kunder, personal och leverantörer skall vi driva verksamheten på ett miljö- och arbetsmiljömässigt ansvarsfullt sätt, och sträva efter att använda resurser effektivt.
5. Vi har alla ett personligt ansvar för att vara delaktiga i arbetet med kvalitet, miljö och vår personliga hälsa samt ständiga förbättringar. Genom introduktion, information och utbildning skall alla bli medvetna om detta.
6. Verksamheten skall bedrivas i överensstämmelse med gällande lagar och föreskrifter, samt sträva efter att vara bättre.

### Camfil Svenska AB

Trosa +46 (0)156 537 00 (HK och fabrik)

Österbymo +46 (0)381 55 13 80 (Produktionsanläggning metallfilter)

Eskilstuna +46 (0)16 14 27 32 - Falun +46 (0)23 79 54 50, +46 (0)23 101 37 - Göteborg +46 (0)31 709 95 50 - Helsingborg +46 (0)42 22 20 38

Malmö +46 (0)40 680 67 30 - Norrköping +46 (0)11 39 11 91 - Stockholm +46 (0)8 603 08 00 - Umeå +46 (0)90 12 56 92 - Örebro +46 (0)19 10 26 80 - Örnsköldsvik +46 (0)660 22 16 50